



معايير إختيار القيادات الأكاديمة

٢٠١٨/٢٠١٧





معايير اختيار عميد الكلية

وضح قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ كيفية اختيار عمداء الكليات فضلا عن صدور القرار الموازي رقم ٥٢٤١ لسنة ٢٠١٦ بتاريخ ٢٠/١٠/٢٠١٦ الخاص بتشكيل لجان مختصة بترشيح عمداء الكليات و معايير المفاضله بينهم و منها:-

١. ان يكون استاذا عاملا بالكلية.

٢. ان يتقدم بمشروع رؤيته المستقبلية للكلية و يتقدم الى اللجنة المختصة بالاختيار.

فضلا عن بعض الكفاءات المطلوبه و منها:

الكفاءة العلمية	١. النشر فى دوريات وبراءات اختراع. ٢. المشاركة فى المؤتمرات الدولية والمحلية. ٣. المشاركة فى تحكيم دوريات ولجان علمية. ٤. باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة. ٥. المشاركة فى الإشراف على الرسائل العلمية. ٦. تأليف كتب علمية فى مجال التخصص.





الكفاءة القيادية والإدارية	١. المشاركة فى وضع الخطة الاستراتيجية للكلية. ٢. منصب قيادى أكاديمى سابق فى مؤسسة تعليم عالى معترف بها أو إدارة مشاريع بحثية أو مشاريع تطوير. ٣. المشاركة فى لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة. ٤. المشاركة فى الانشطة الطلابية المختلفة. ٥. المشاركة فى لجان تطوير العملية التعليمية. ٦. الحصول على دورات فى الادارة والتنمية البشرية والهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعنماد والجوانب المالية والقانونية.
السمات الشخصية	١. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين. ٢. لديه القدرة على قيادة الآخرين. ٣. القدرة على إعلاء المصلحة العامة. ٤. التوازن النفسى والاجتماعى من خلال المواقع المختلفة التى تقلدها. ٥. لدية القدرة على التواصل مع الاخرين داخلياً وخارجياً. ٦. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط. ٧. لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات. ٨. النزاهة والشفافية والعدل. ٩. الألتزام بقواعد وإداب المهنة. ١٠. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الاخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس. ١١. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.





خدمة المجتمع	١. عضوية مؤسسات المجتمع المدنى. ٢. عضوية اللجان الداخلية بالجامعة فى مجال خدمة المجتمع.
التطلعات المستقبلية	١. الرؤية المستقبلية للكلية (البرنامج المقدم من المرشح لتطوير الكلية)

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ ريهام توفيق

قائم باعمال عميد الكليه

أ.د/ محسن سيد احمد





معايير اختيار وكيل الكلية

طبقا لنص المادة (٥٦) من قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢ يقوم عميد الكلية باختيار وكلاء الكلية،شرط ان يكون استاذا عاملا بالكلية ،و من معايير المفاضله بينهم ان يكون لديهم بعض الكفاءات المطلوبه و منها:

الكفاءة العلمية	١. النشر فى دوريات وبراءات اختراع. ٢. المشاركة فى المؤتمرات الدولية والمحلية. ٣. المشاركة فى تحكيم دوريات ولجان علمية. ٤. باحث فى أحد المشاريع البحثية الممولة. ٥. المشاركة فى الإشراف على الرسائل العلمية. ٦. تأليف كتب علمية فى مجال التخصص.
الكفاءة القيادية والإدارية	١. المشاركة فى وضع الخطة الاستراتيجية للكلية. ٢. منصب قيادى أكاديمى سابق فى مؤسسة تعليم عالى معترف بها. ٣. المشاركة فى لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة. ٤. المشاركة فى الانشطة الطلابية المختلفة، ٥. المشاركة فى لجان تطوير العملية التعليمية. ٦. الحصول على دورات فى الادارة والتنمية البشرية والهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والجوانب المالية والقانونية بالجامعة.





السمات الشخصية	١. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين. ٢. لديه القدرة على قيادة الآخرين. ٣. لديه القدرة على التواصل مع الاخرين والعمل ضمن فريق. ٤. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط. ٥. لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات. ٦. النزاهة والشفافية والعدل. ٧. الألتزام بقواعد واداب المهنة. ٨. العلاقت الشخصية الطيبة والتعاون مع الاخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس. ٩. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
خدمة المجتمع	٣. عضوية مؤسسات المجتمع المدنى. ٤. عضوية اللجان الداخلية بالجامعة فى مجال خدمة المجتمع.

مدير وحدة ضمان الجودة — قائم باعمال عميد الكليه

أ.د/ ريهام توفيق — أ.د/ محسن سيد احمد





معايير اختيار رئيس القسم العلمى

طبقا لنص المادة (٥٦) من قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢ يقوم عميد الكلية بترشيح رئيس القسم العلمي من بين اقدم ثلاث اساتذة عاملين بالقسم العلمي و يصدر به قرار من رئيس الجامعة.فضلا عن بعض المعايير الموضوعية الموثقة و المعلنة لتحقق تكافؤ الفرص مع مراعاة المعارف و المهارات الاتية عند الاختيار:-

١. التخطيط الاستراتيجيى.
٢. الكفاءة والنشاط العلمى والبحثى.
٣. المساهمة فى مجالات الجودة والتطوير والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
٤. الحصول على دورات تدريبية فى مجال القيادة والجودة.
٥. المشاركة فى الأنشطة والخدمات الطلابية.
٦. القدرة على مواجهة المشكلات وإدارة الفريق.
٧. المشاركة فى الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجى.
٨. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرءوسين.
٩. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
١٠. -النزهة والألتزام بآداب المهنة.
١١. -لديه القدرة على تطوير نظم التعليم بالكلية.

مدير وحدة ضمان الجودة	قائم باعمال عميد الكليه
أ.د/ ريهام توفيق	أ.د/ محسن سيد احمد